

РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
«ПРОТАЛИНКА»

П Р И К А З

20.09.21 № 93

г. Оренбург

«О защите работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в
деятельности ГАУСО «РЦ «Проталинка»,
от формальных и неформальных санкций»

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по
разработке и принятию организациями мер по предупреждению и
противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и
социальной защиты РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУСО «РЦ «Проталинка», от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) (приложение к приказу).
2. Инспектору по кадрам Басовой Г.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников ГАУСО «РЦ «Проталинка» под роспись, и в дальнейшем обеспечить ознакомление с настоящим приказом вновь принятых работников.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Жигунову О.В.

Директор центра



Л.В. Паина

С приказом ознакомлены:

Жигунова О.В.
Басова Г.А.

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГАУСО «РЦ «Проталинка»,
от формальных и неформальных санкций**

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ.

Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГАУСО «РЦ «Проталинка» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Термины и определения:

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций

– это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения;

- защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

Предоставление бесплатной юридической помощи.